

DÜ-Protokoll Arbeitsbescheinigung

nach § 312 Drittes Buch Sozialgesetzbuch (SGB III)

für den Bescheinigungszeitraum 01.09.2020 - 31.08.2025

L15

1380067/60090/00001

Datum: 27.10.2025

Seite: 1

DÜ am: 27.10.2025

Abrechnungsstelle: 75718425

Erstellt in: 08/2025

Pers.-Nr.: 00001

Arbeitgeber: Karec GmbH & Co. KG

1. Angaben zu den persönlichen Daten der Arbeitnehmerin/des ArbeitnehmersChristian Kempkensteffen
Langenberger Straße 74

33397 Rietberg

Länderkennzeichen

Geburtsdatum 31.01.1994

Sozialversicherungsnummer 51310194K000

1.1 Lohnsteuerabzugsmerkmale im Lohnsteuerabzugsverfahren

Jahr 01/2025 Lohnsteuerklasse 1 ggf. Faktor Zahl der Kinderfreibeträge 0,5

Erfolgt später Änderung? ☐ Ja ☒ Nein

Wenn ja: ab Lohnsteuerklasse ggf. Faktor Zahl der Kinderfreibeträge

Weitere Änderungen entnehmen Sie der Anlage.

2. Angaben zum Beschäftigungsverhältnis**2.1 Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer war innerhalb der letzten 5 Jahre beschäftigt**

von 01.01.2018 bis 31.08.2025 zuletzt als Bürokaufmann/-frau TTS 714029911

letzter Beschäftigungsort Wadersloh Postleitzahl 59329

Länderkennzeichen D

2.2 Unterbrechungstatbestände im bescheinigten Zeitraum

von bis Grund

von bis Grund

von bis Grund

von bis Grund

Weitere Unterbrechungen entnehmen Sie der Anlage.

2.3 Wurde die/der Beschäftigte als arbeitslosenversicherungsfreie/r Arbeitnehmerin/Arbeitnehmer geführt?Wenn ja: von bis von bis ☐ Ja ☒ Nein**2.4 War die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer zuletzt in der gesetzlichen Rentenversicherung versichert?**☒ Ja ☐ Nein

Wenn ja: Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer gehörte wegen ihrer/seiner Beschäftigung der Knappschaftlichen Rentenversicherung an (knappschaftlicher Beitragssatz).

☐ Ja ☒ Nein

Wenn ja: ab

Personengruppenschlüssel 101

Beitragsgruppenschlüssel 1111

Eine Aufstellung zu den Beitragsgruppen im aktuellen Beschäftigungsverhältnis entnehmen Sie der Anlage.

3. Angaben zur Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeitsverhältnisses

Angaben sind auch erforderlich, wenn ein befristetes Arbeitsverhältnis vorzeitig beendet wurde.

3.1 ☒ Das Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet am 02.09.2025 zum 31.08.2025 durch Arbeitgeber

- Die Kündigung/Beendigung erfolgte schriftlich. ☒ Ja ☐ Nein

- Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung gem. § 1a KSchG mit Abfindungsangebot. ☐ Ja ☒ Nein

- Die Arbeitnehmerin/Der Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage innerhalb der Frist gem. § 4 KSchG erhoben. ☐ Unbekannt ☐ Ja ☒ Nein

- Vertragswidriges Verhalten der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers war Anlass. ☐ Ja ☒ Nein

Wenn ja: Die Arbeitnehmerin/der Arbeitnehmer war wegen desselben Verhaltens bereits abgemahnt worden. ☐ Ja ☐ Nein
Ggf. Datum der Abmahnung

- Vor oder nach der Kündigung wurden zusätzliche Vereinbarungen getroffen (z.B. Abwicklungsvertrag). ☐ Ja ☒ Nein

- Eine Sozialauswahl wurde vorgenommen. ☐ Ja ☒ Nein

☐ entfällt bei personenbedingter Kündigung

Wenn ja: Die Sozialauswahl wurde von der Agentur für Arbeit geprüft (Sammelentscheidung). ☐ Ja ☐ Nein

Wenn ja: von der Agentur für Arbeit

- Wie wurde die Kündigung zugestellt? Per Post

Bei Lösung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungsvertrag oder Kündigung durch die Arbeitnehmerin/den Arbeitnehmer:

Der Arbeitgeber hätte das Arbeitsverhältnis gekündigt. ☐ Ja ☐ Nein

Wenn ja: am zum

3.2 ☐ Das Arbeitsverhältnis war bei Abschluss des Arbeitsvertrages befristet/zweckbefristet bis zum

Der befristete Arbeitsvertrag wurde abgeschlossen am mit ggf. Verlängerung am zum

Die Befristung erfolgte schriftlich. ☐ Ja ☐ Nein

Die befristete Beschäftigung war für mindestens 2 Monate vorgesehen und eine Möglichkeit der Weiterbeschäftigung wurde durch den Arbeitgeber bei Abschluss des Vertrages in Aussicht gestellt. ☐ Ja ☐ Nein

3.3 ☐ Das Beschäftigungsverhältnis ist beendet, weil die Beschäftigung nicht mehr ausgeübt wird, das Arbeitsverhältnis besteht jedoch fort (z. B. bei Freistellung während der Kündigungsfrist oder Aussteuerung aus dem Krankengeldbezug)

Grund

Zeitraum

4. Angaben zur wöchentlichen Arbeitszeit

- von 01.03.2022 bis 31.08.2025 Stunden/Woche 40,00 Grund

Die durchschnittliche regelmäßige Arbeitszeit einer/eines vergleichbaren Vollzeitbeschäftigten hätte in diesem Zeitraum Stunden/Woche betragen.

- von bis Stunden/Woche Grund

Die durchschnittliche regelmäßige Arbeitszeit einer/eines vergleichbaren Vollzeitbeschäftigten hätte in diesem Zeitraum Stunden/Woche betragen.

Weitere Änderungen entnehmen Sie der Anlage.

5. Angaben zum Arbeitsentgelt

Abrechnungs- zeiträume	Rechts- kreis	SV-Brutto laufend	SV-Brutto jährlich	Fiktives Brutto	Begründung für fiktives Brutto
01.09.2024	West	4.500,00	0,00	0,00	
01.10.2024	West	4.500,00	0,00	0,00	
01.11.2024	West	4.500,00	0,00	0,00	
01.12.2024	West	4.500,00	0,00	0,00	
01.01.2025		4.500,00	0,00	0,00	
01.02.2025		4.500,00	0,00	0,00	
01.03.2025		4.500,00	0,00	0,00	
01.04.2025		4.500,00	0,00	0,00	
01.05.2025		4.500,00	0,00	0,00	
01.06.2025		4.500,00	0,00	0,00	
01.07.2025		4.500,00	0,00	0,00	
01.08.2025		4.500,00	0,00	0,00	
Summen Bruttoarbeitsentgelte		54.000,00		0,00	

Eine Aufstellung der Unterbrechungen der Arbeitsentgeltzahlung entnehmen Sie Punkt 2.2.

6. Zusätzliche Angaben zum oben bescheinigten Arbeitsentgelt

Wurde das Arbeitsentgelt wegen einer Vereinbarung gem. § 3 Abs. 1 Satz 1 des PflegeZG
oder aufgrund von Zeiten nach dem Familienpflegezeitgesetz vermindert?

☐ Ja ☒ Nein

Wenn ja: von bis von bis
von bis von bis

7. Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/Beschäftigungsverhältnisses

7.1 Wurden Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeits-/Beschäftigungs- bzw. Heimarbeitsverhältnisses gezahlt oder besteht hierauf noch ein Anspruch?

☐ Ungewiss ☐ Ja ☒ Nein

Grund für die Ungewissheit der Leistungszahlung

7.2 Arbeitsentgelt über das Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus

☐ Ungewiss ☐ Ja ☒ Nein

Wenn ja: für die Zeit bis einschließlich

7.3 Urlaubsabgeltung wegen der Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeits-/Heimarbeitsverhältnisses

☐ Ungewiss ☐ Ja ☒ Nein

Wenn ja: Wäre der noch zustehende Urlaub im Anschluss an das Arbeits-/Beschäftigungsverhältnis genommen worden, hätte er nach den gesetzlichen/(tarif-)vertraglichen Bestimmungen gedauert bis einschließlich

7.4 Abfindung, Entschädigung oder ähnliche Leistung wegen der Beendigung des Beschäftigungs-/Arbeits-/Heimarbeitsverhältnisses

☐ Ungewiss ☐ Ja ☒ Nein

Wenn ja: Höhe Brutto (auch bei Nettoabfindung) ohne Beträge, die der Arbeitgeber für die Rentenversicherung der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers nach § 187a Abs. 1 SGB VI oder vergleichbare Beiträge für berufsständische Versorgungseinrichtungen aufwendet, wenn das Arbeitsverhältnis frühestens mit Vollendung des 55. Lebensjahres der Arbeitnehmerin/des Arbeitnehmers beendet worden ist

Dauer der Betriebs-/Unternehmenszugehörigkeit (auf volle Jahre nach unten abgerundet)

Jahre

Im Falle eines Aufhebungsvertrages oder der Arbeitnehmerkündigung: Wäre die Leistung auch bei einer arbeitgeberseitigen Kündigung gezahlt worden, die an Stelle des Aufhebungsvertrages oder der Arbeitnehmerkündigung erfolgt wäre?

☐ Ja ☐ Nein

Entspricht die Abfindung einem Betrag von bis zu 0,5 Monatsgehältern für jedes Jahr des Arbeitsverhältnisses (§ 1a Abs. 2 KSchG)?

☐ Ja ☐ Nein

7.5 Vorruhestandsgeld oder eine vergleichbare Leistung

☐ Ungewiss ☐ Ja ☒ Nein

Wenn ja: ab in v.H. des Bruttoarbeitsentgelts

8. Angaben zur Kündigungsfrist

8.1 Die maßgebende (gesetzliche, tarifvertragliche, vertragliche) Kündigungsfrist des Arbeitgebers beträgt 1 Werktag ohne festes Ende

8.2 War die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister gesetzlich oder (tarif-)vertraglich ausgeschlossen?

☐ Ja ☒ Nein

- War die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen?

☐ Ja ☐ Nein

- Wurde die fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund ausgesprochen, obwohl die ordentliche Kündigung zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen war?

☐ Ja ☐ Nein

8.3 War die ordentliche Kündigung (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistung zulässig?

☐ Ja ☒ Nein

Wenn ja: Liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder wären diese ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigungsregelung gegeben gewesen?

☐ Ja ☐ Nein

9. Arbeitgeberinformationen

Karec GmbH & Co. KG
Centraliapark 12
59329 Wadersloh

Länderkennzeichen D

Ansprechpartner/in Lohn Licht

Telefon/Email 02526 537960/marion@prinz-steuerberatung.de

Ansprechpartner/in Personal

Telefon/Email